



“APRUEBAN EL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO – 2022 EN CUMPLIMIENTO AL ESTÁNDAR 14–SINEACE”

RESOLUCIÓN N° 214–CU–2022–UAC.

Cusco, 21 de abril de 2022

EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO,

VISTO:

El Oficio N.º 346–2022– VRAC (COVID–19)–UAC de fecha 12 de abril de 2022 y anexos, cursado por el Vicerrector Académico de la Universidad Andina del Cusco y,

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Andina del Cusco es una institución con personería jurídica de derecho privado sin fines de lucro destinada a impartir educación superior, se rige por la Ley Universitaria N.º 30220, su Estatuto propio y normas conexas que la gobiernan, en el marco de la Constitución Política del Perú.

Que, mediante documento del Visto, el Vicerrector Académico de la Universidad Andina del Cusco, con opinión favorable de su Despacho, eleva el Oficio N° 145–2022/(COVID–19)–DDA–UAC de fecha 11 de abril de 2022, de la Dirección de Desarrollo Académico quien solicita la aprobación del Plan de capacitación docente de la Universidad Andina del Cusco, en cumplimiento al Estándar 14–SINEACE: “Formular el plan anual de capacitación y perfeccionamiento docente” el mismo, se ha procedido a elaborar “El Plan de Capacitación Docente de la Universidad Andina del Cusco – 2022”, con el objetivo de desarrollar las competencias generales y específicas para el desempeño académico de los docentes y jefes de práctica de la Sede Central del Cusco, Filial de Puerto Maldonado, Quillabamba y Sicuani a través del plan de capacitación docente, como parte de la formación continua, perfeccionamiento pedagógico y disciplinario y, generar herramientas y recursos que ayuden a implementar iniciativas de innovación y de mejora continua de la calidad de la actividad docente, investigación, proyección social y extensión universitaria potenciando el intercambio de experiencias de buenas prácticas, en las modalidades presencial, semipresencial y a distancia y, solicita poner a consideración del Honorable Consejo Universitario para su aprobación

Que, el literal u) del Art. 20° del Estatuto Universitario señala como una de las atribuciones del Consejo Universitario: *“Conocer y resolver todos los demás asuntos que no estén encomendados específicamente a otras autoridades”*.

Que, en mérito a los párrafos precedentes, el pleno del Honorable Consejo



Universitario, ha acordado aprobar el Plan de capacitación docente de la Universidad Andina del Cusco - 2022, en cumplimiento al Estándar 14-SINEACE.

Según lo acordado por el Consejo Universitario en sesión ordinaria virtual del 21 de abril de 2022, el inc. a) del art. 24° del Estatuto Universitario y, la Ley Universitaria N° 30220, el pleno del Honorable Consejo Universitario,

RESUELVE:

PRIMERO: **APROBAR** el Plan de capacitación docente de la Universidad Andina del Cusco - 2022 en cumplimiento al Estándar 14-SINEACE, consistente en 40 paginas, cuyo texto íntegro forma parte en anexo, en mérito a los considerandos que sustentan la presente Resolución.

SEGUNDO: **ENCOMENDAR** a las dependencias universitarias competentes, que adopten las acciones complementarias convenientes, para el cumplimiento de los fines y alcances de la presente Resolución.

Comuníquese, regístrese y archívese.

DYBG/MACQ/SG/uch

DISTRIBUCIÓN:

- VRAC VRAD VRIN.
- DDA
- Facultades (05)
- Dir. de Dpto. Acad.
- Dir. EP.
- Filiales
- Interesados
- Archivo



Firmado digitalmente por: -----

BRAVO GONZALES DI-YANIRA

Motivo: En señal de
conformidad

Fecha: 21/04/2022 22:52:05-0500



**Universidad
Andina
del Cusco**

Sabiduría que vive en ti

PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE UAC- 2022



**VICERRECTORADO
ACADÉMICO**

Dirección de Desarrollo Académico

2022



ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	2
I. JUSTIFICACIÓN.....	3
II. BASE LEGAL.....	3
III. ALCANCE	4
IV. FINALIDAD	4
V. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE	5
5.1. Objetivos generales.....	5
5.2. Objetivos específicos	5
VI. EJE ESTRATÉGICO	6
VII. METAS.....	6
VIII. ESTRATEGIAS	7
IX. TIPOS, MODALIDADES Y NIVELES DE CAPACITACIÓN.....	7
9.1. Tipos de capacitación	7
9.2. Modalidades de capacitación	8
X. ACCIONES A DESARROLLAR	8
XI. EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LAS CAPACITACIONES	8
XII. RECURSOS	10
12.1. Humanos	10
12.2. Materiales	11
XIII. FINANCIAMIENTO.....	11
XIV. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO ASIGNADO	12

ANEXOS

Anexo 1.- Formato 14	33
Anexo 2.- Modelo de Informe de Ejecución de Actividad	35
Anexo 3.- Formato de Registro de Asistencia	36
Anexo 4.- Formato de consolidación de actividades de capacitación (institucional y disciplinar) programadas en el POI	37
Anexo 5.- Flujograma para la ejecución de una actividad de capacitación.....	39



PRESENTACIÓN

El Plan de Capacitación Docente de la Universidad Andina del Cusco, está referido a la formación continua, perfeccionamiento pedagógico y disciplinar, dirigido al personal docente y jefes de práctica de la sede central de Cusco, filial de Puerto Maldonado, Sicuani y Quillabamba, es uno de los retos que se establece en las escuelas profesionales de pregrado, segundas especialidades y programas de posgrado, como una de las prioridades formuladas en la Misión, Visión, Proyecto General de Desarrollo Institucional (2015-2025) y Plan Estratégico Institucional de la Universidad Andina del Cusco, con el objetivo de apoyar al mejoramiento continuo de la calidad docente, investigación, proyección social (difusión) y extensión universitaria (vinculación) y que responden además al cumplimiento del Estándar 14: “selección, evaluación, capacitación y perfeccionamiento” del Modelo de Acreditación de programas de estudio de Educación Superior Universitaria – SINEACE y al Modelo de Renovación de Licencia Institucional.- Condición 2 Docencia y Enseñanza-Aprendizaje. Componente 2.4 Docentes. Indicador 2.

Con este motivo, el Vicerrectorado Académico a través de la Dirección de Desarrollo Académico ha elaborado el Plan de Capacitación Docente, priorizando las funciones sustantivas de docencia, investigación, proyección social, extensión universitaria y Tutoría, como una necesidad de cambio y transformación, cuyo perfil estará caracterizado por un desempeño de calidad y excelencia académica. Esta transformación y desarrollo académico para el cambio cualitativo no será posible si no se cuenta, entre otras cosas, con un personal académico de alto nivel de formación, consustanciado con su función universitaria y oportunidades de desarrollo permanente.

*Dirección de Desarrollo Académico
Coordinación de Desarrollo Curricular y Formación Continua*



I. JUSTIFICACIÓN

Las modernas tendencias de la teoría y práctica pedagógicas se caracterizan por su rechazo a una pedagogía centrada en el docente, debiendo estar centrada en el estudiante, basado en las teorías pedagógicas que nacen del análisis del proceso del aprendizaje tratados por la psicología, la sociología, la antropología y la educación, al enfocar las diversas etapas evolutivas. El éxito de la formación integral de los estudiantes, depende de una definición racional de los objetivos y competencias del proceso de enseñanza-aprendizaje, de la tutoría, del planteamiento de los enfoques pedagógicos, manejo adecuado de estrategias didácticas, de la selección de los medios y materiales más eficaces, de la identificación adecuada de criterios e instrumentos de evaluación y de modo más significativo del docente y su desempeño académico y laboral, de allí que la capacitación, actualización y perfeccionamiento continuo constituye una preocupación central para la Universidad, es decir contar con docentes calificados y cualificados implica la modernización de aquella formación, que si no la precede por lo menos debe acompañarla.

La capacitación permite que el docente sea considerado un factor humano valioso para la institución y sea respetado por su idoneidad, el cual pueda sustentar y argumentar sus actos en su labor docente, donde día a día toma decisiones que repercute en los estudiantes.

Actualmente la función docente es altamente compleja porque demanda además del dominio del tema del área, competencias o habilidades en el manejo de estrategias pedagógicas para la enseñanza aprendizaje, manejo de tecnologías de la información (TICs), y habilidades en investigación científica.

La formación para la investigación, más que en ninguna otra profesión, resulta fundamental como proceso de un enfoque hermenéutico-reflexivo, modelo del docente orientado a la indagación y a la enseñanza reflexiva y a construir una metodología propia, actividad compleja que se desarrolla en escenarios influenciados por el contexto y que sus resultados son, en parte, imprevisibles y cargados de conflictos de valor que demandan opciones éticas y políticas.

II. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley Universitaria N° 30220
- Resolución de Consejo Directivo N° 091-2021-SUNEDU/CD - Modelo de Renovación de Licencia Institucional.- CONDICIÓN 2 DOCENCIA Y ENSEÑANZA -APRENDIZAJE. Componente 2.4 Docentes. Indicador 2
- Ley N° 28740 – Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE) – Resolución N° 002-2008-SINEACE/P, Difusión del



Modelo de Acreditación de Programas de Estudios de Educación Superior Universitaria. (estándar 14: selección, evaluación, capacitación y perfeccionamiento)

- Estatuto de la Universidad Andina del Cusco (Resolución N°-009-AU-2014-UAC de fecha 07 de octubre de 2014).
- Modelo Filosófico Antropológico del Paradigma Trascendental y el Proyecto Educativo Universitario (Resolución N° CU-149-08/SG-UAC de fecha 11 de junio de 2008)
- Modelo Pedagógico del Paradigma Trascendental de la Universidad Andina del Cusco (Res. N° CU-003-10/SG-UAC del 01 de febrero del 2010).
- Proyecto General de Desarrollo 2015-2025 de la Universidad Andina del Cusco (Resolución N° 295 -CU-2015-UAC de fecha 22 de abril de 2015)
- Plan Estratégico Institucional 2012-2021 de la Universidad Andina del Cusco (Resolución N° 041-CU-2015-UAC de fecha 19 de febrero de 2015)
- Modelo Educativo de la Universidad Andina del Cusco (Resolución N° 059-CU-2016-UAC de fecha 03 de febrero de 2016).
- Lineamientos Políticos de la Gestión Académica Universitaria de la Universidad Andina del Cusco (Resolución N° CU-228-2014-UAC de fecha 10 de junio de 2014)
- Reglamento de Incentivos y Estímulos para los Profesores Universitarios de la Universidad Andina del Cusco (Resolución N°CU-149-2014-UAC de fecha 16 de mayo de 2014)
- Reglamento del Programa de Movilidad Docente de la UAC aprobado mediante Res. N° CU 074-13/SG-UAC del 05 de marzo 2013.

III. ALCANCE

El Plan de Capacitación Docente de la Universidad Andina del Cusco, está dirigido a los docentes de pregrado, segundas especialidades y Posgrado de la Universidad Andina del Cusco (en adelante UAC) Sede Central y Filiales de Puerto Maldonado, Quillabamba y Sicuani.

Es aplicable a los órganos de gobierno, autoridades académicas y personal administrativo que intervienen en actividades vinculadas al Plan de Capacitación Docente de la UAC.

IV. FINALIDAD

El presente Plan de Capacitación Docente, tiene por finalidad mejorar las competencias técnico pedagógicas, didácticas, tecnológicas digitales, socioemocionales en lo relacionado a interacciones intra e interpersonales con el desarrollo de habilidades blandas, de la generación de espacios formativos propiciados por el docente para la interacción de los estudiantes con su contexto inmediato a través de acciones de



responsabilidad social, y del desarrollo de la investigación docente para un desempeño óptimo en el proceso de aprendizaje - enseñanza – evaluación de acuerdo con los estándares de calidad establecidos para el ámbito educativo. Comprende la actualización y el perfeccionamiento en forma sistémica y permanente de las capacidades y habilidades a emplear en la pedagogía, la integración de la tecnología educativa como herramienta didáctica, que desarrolle un clima armónico en el proceso educativo y a su vez fortalezca el proceso de la investigación en la educación superior universitaria para desarrollar las actividades profesionales con responsabilidad social, permitiendo la actualización en los más altos niveles de exigencia académica y tecnológica, con el fin de aplicarlas en el proceso de enseñanza–aprendizaje centradas en el estudiante, que aporte en la calidad y formación del mismo.

V. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE

5.1. Objetivos generales

- a. Desarrollar las competencias generales y específicas para el desempeño académico de los docentes y jefes de práctica de la Sede Central del Cusco, Filial de Puerto Maldonado, Quillabamba y Sicuani a través del plan de capacitación docente, como parte de la formación continua, perfeccionamiento pedagógico y disciplinario.
- b. Generar herramientas y recursos que ayuden a implementar iniciativas de innovación y de mejora continua de la calidad de la actividad docente, investigación, proyección social y extensión universitaria potenciando el intercambio de experiencias de buenas prácticas, en las modalidades presencial, semipresencial y a distancia.

5.2. Objetivos específicos

1. Elaborar periódicamente el diagnóstico de necesidades y requerimientos para la formación continua y superación profesional a nivel de unidades académicas.
2. Formar al docente universitario en los diferentes elementos que influyen en el proceso de enseñanza-aprendizaje: planificación y desarrollo curricular, sílabos, actividades de aprendizaje, métodos de enseñanza, evaluación, tutorías, investigación, proyección social y extensión universitaria.
3. Promover en los docentes, el desempeño de su nuevo perfil y rol en el contexto universitario y su participación en movilidad docente, investigación a nivel nacional e internacional.
4. Preparar a los docentes, jefes de práctica, en la elaboración y manejo de las herramientas virtuales y material didáctico para la puesta en marcha de la educación en las modalidades presencial, semipresencial y a distancia



utilizando las TICs como herramientas de apoyo a la docencia y el estudiantado.

5. Facilitar estrategias de apoyo a la labor docente y a la labor investigadora: recursos estadísticos, búsquedas bibliográficas, técnicas de comunicación oral y escrita, redacción de artículos, publicación y difusión de la producción intelectual en revistas indizadas.
6. Establecer mecanismos de seguimiento, evaluación y certificación de los planes de capacitación específicos de pregrado, segundas especialidades y posgrado en formación continua, perfeccionamiento pedagógico y disciplinario para asegurar la calidad de los procesos y resultados.

VI. EJE ESTRATÉGICO

La Universidad Andina del Cusco, cuenta con un Plan Estratégico que tiene como finalidad orientar las acciones de corto, mediano y largo plazo hacia el cumplimiento de la misión, visión y alinear a ello la asignación de recursos, lo que se traducirá en una mejora de la gestión y la calidad del gasto, así como contribuir al desarrollo local, regional, nacional e internacional, garantizando la calidad de una educación superior de calidad orientado al desarrollo sostenible de nuestra sociedad.

Las capacitaciones responden al Eje Estratégico:

FORMACIÓN ACADÉMICA, ACREDITACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO A LARGO PLAZO (OLP 2)	OBJETIVOS A CORTO PLAZO	ESTRATEGIAS
Desarrollar las competencias de los docentes para brindar una educación de calidad.	Implementar programas de capacitación para los docentes de pregrado.	Promover el diseño e implementación de programas de capacitación continua para docentes de pregrado; orientados a la mejora de la calidad educativa.

(PEI aprobado por Resolución N° 610-CU-2016-UAC del 8 de noviembre de 2016)

VII. METAS

- a. El 80% de docentes capacitados durante el año 2022.
- b. Cumplimiento del 100% del Plan de Capacitación Docente 2022.
- c. El 90% de docentes con competencias en la elaboración de sílabos por competencias, acceso y uso de la plataforma, diseño y manejo del Aula Virtual, elaboración de los materiales de estudio, elaboración de las actividades aprendizaje, instrumentos y



estrategias de evaluación, seguimiento y acompañamiento del estudiante en el logro de los resultados del aprendizaje y la elaboración del portafolio docente digital.

- d. Implementar una base de datos de las capacitaciones para sistematizar la información generada de las capacitaciones.

VIII. ESTRATEGIAS

Se propone las siguientes estrategias para la mejora de la capacitación de los docentes:

- ✓ Ejecutar el plan de capacitación docente en función a las necesidades y prioridades de cada Facultad, Departamento Académico, Escuela Profesional, programas de Segundas Especialidades y programas de Posgrado de la Universidad Andina del Cusco.
- ✓ Promover actividades académicas de formación continua en la que se establezca dinámica de análisis y reflexión, en coordinación con las facultades, direcciones académicas, direcciones de escuelas profesionales y de recursos humanos.
- ✓ Gestionar convenios con universidades nacionales y extranjeras para la movilidad y capacitación docente.
- ✓ Promover la convalidación de los cursos libres a una especialización, a fin de que sea considerado en la ratificación y ascenso del docente.
- ✓ Promover la actualización mediante intercambios académicos, congresos, seminarios, pasantías, programas con docentes visitantes y otro tipo de evento.
- ✓ Apoyar a los docentes que postulen a becas ofrecidas por instituciones internacionales, con fondos de contrapartida y por medio de las gestiones de capacitación.

IX. TIPOS, MODALIDADES Y NIVELES DE CAPACITACIÓN

9.1. Tipos de capacitación

Las capacitaciones se ofrecen a nivel Institucional y disciplinar considerando los siguientes aspectos:

- **Académicas:** Referidas específicamente a capacitaciones con temática de la especialidad.
- **Administrativas:** Referida a capacitaciones sobre temática de naturaleza académica-administrativa de gestión institucional.
- **Pedagógico-Didácticas:** Referida a la capacitación sobre temas didácticos: actividades de aprendizaje, técnicas y estrategias de enseñanza-aprendizaje, sistemas de evaluación y tendencias y corrientes pedagógicas y de innovación.



- **Tecnológicas:** Uso y manejo de las Tecnologías de la Información y Comunicación aplicadas al campo de la educación.
- **Socioemocionales:** Referido a capacitación en lo relacionado a interacciones intra e interpersonales y el desarrollo de habilidades blandas que involucre el desarrollo de aspectos socio-emocionales, vinculados con tutoría y los programas de soporte para estudiantes.
- **Investigación:** Referido a capacitación en el campo de la investigación.
- **Sensibilización:** Referido a acciones de concientización sobre acciones de interés o necesidad de la institución o del campo disciplinar.

9.2. Modalidades de capacitación

- **Actualización:** proporcionan conocimientos y experiencias derivadas del reciente avance científico y tecnológico, corresponde a diversas áreas.
- **Especialización:** profundizan y especializan en el dominio de conocimientos teórico – prácticos, respecto a un área determinada de la actividad que realiza.
- **Perfeccionamiento:** sirven para ampliar conocimientos y experiencias que contribuyen a profundizar una de las áreas desarrolladas en el curso de actualización.

X. ACCIONES A DESARROLLAR

- a. Cada dependencia académica o administrativa es responsable de programar en su POI (con o sin presupuesto) las actividades de capacitación según diagnóstico de necesidades.
- b. Cada dependencia académica o administrativa es responsable de la ejecución de estas en los trimestres programados.
- c. Toda capacitación deberá ser autorizada por el Vicerrectorado Académico, para esto la unidad académica o administrativa tramita en el Formato 14 (Anexo 1).
- d. Así mismo, concluida la actividad, la unidad académica o administrativa formulará el informe correspondiente, de acuerdo a formatos establecidos, con las evidencias del caso (Anexo 2 y 3).

XI. EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LAS CAPACITACIONES

- a) Con el objetivo de mejoras continuas del Plan de Capacitación Docente, se realizará una evaluación de cada actividad formativa (cursos, seminarios, talleres, jornadas, congresos, charlas, simposios, mesas redondas, entre otros), de logros alcanzados y las dificultades encontradas, con la finalidad de medir el impacto en los usuarios y evaluar el costo-beneficio de los programas planificados, mediante los siguientes criterios:



- Informe académico y económico del evento académico ejecutado por las diferentes dependencias.
 - Encuesta de satisfacción aplicada a docentes sobre el impacto del Programa de Capacitación Docente.
- b) Para el seguimiento y evaluación del Plan de Capacitación Docente, a nivel Institucional, se conformará una Comisión de Evaluación y Seguimiento, presidida por el Vicerrectorado Académico e integrada por la Dirección de Desarrollo Académico, Dirección de Calidad y Acreditación Universitaria y la Dirección de planificación y Desarrollo Universitario, organizada de la siguiente manera:
- Presidente : Vicerrector Académico
 - Integrantes : - Director/a de Desarrollo Académico
- Director/a de Calidad Académica y Acreditación Universitaria
- Director/a de Planificación y Desarrollo Universitario
- Coordinador/a Desarrollo Curricular y Formación Continua
- Especialista en Formación Continua
 - Secretaria : Secretaria Administrativa de la DDA
- c) Para el seguimiento y evaluación a nivel de facultades, sobre las Capacitaciones de Docentes a nivel de Departamentos Académicos y de Estudiantes a través de las Direcciones de las Escuelas profesionales, esta Comisión de Evaluación y Seguimiento, será presidida por el Decano de la Facultad e integrada por los Directores de Departamento Académico y Directores de Escuela y personal académico administrativo de la manera siguiente:
- Presidente : Decano de Facultad
 - Secretarias : - Secretaria Académica
- Secretarias Administrativas
 - Integrantes : - Directores de Departamentos Académico
- Directores de Escuelas Profesionales
- d) La Unidad académica responsable de la planificación organización y ejecución de las actividades de capacitación sea dirigido para docentes o estudiantes, según sea el caso, es responsable de las acciones necesarias y suficientes para su implementación y ejecución de acuerdo al cronograma establecido. Se sugiere que este tipo de actividades académicas en la medida de lo posible sean ejecutadas a inicio de semestre o en el transcurso de esta, mas no es recomendable efectivizarlas a cierre del semestre académico por el tema de pertenencia y efectividad.



- e) Durante el desarrollo de cada evento académico, el responsable de la planificación y ejecución vigilará que todo se desarrolle según la programación y el cronograma previsto. El procedimiento para la evaluación será el siguiente:
- ✓ Se entregará a los participantes la encuesta de satisfacción de la capacitación realizada.
 - ✓ El informe de resultados de la encuesta de satisfacción, elaborado por el responsable de la actividad académica, será remitido a la Dirección de Desarrollo Académico.
 - ✓ La Comisión de Evaluación y Seguimiento analizará la evaluación obtenida y establecerá las medidas correctivas que considere oportunas y elevará el informe final al Vicerrectorado Académico de la UAC.
- f) Cada unidad Académica o Administrativa al inicio del año, tiene por responsabilidad hacer de conocimiento de la DDA la relación de actividades de capacitación programadas de acuerdo a formato (Anexo 4), refrendada por su Facultad.
- g) Una vez terminada cada actividad de capacitación, el responsable de la unidad académica o administrativa emitirá un informe conclusivo de los alcances y logros, así como de las dificultades, de acuerdo a formato establecido (Anexo 2 y 3), remitido a la Facultad para fines consiguientes con copia a la DDA.
- h) Para efectos del Informe de seguimiento y evaluación a nivel de Facultades, sobre las Capacitaciones de Docentes a nivel de Departamentos Académicos y de los Estudiantes a través de las Direcciones de las Escuelas profesionales, este comité consolidará las actividades de capacitación efectuadas en forma trimestral de acuerdo al cronograma del Plan General de Capacitación y hará de conocimiento oportuno a la Vicerrectoría Académica con copia a la DDA, información que es requerida para la implementación pautada de la bitácora institucional o para cuando las unidades Macro realizan las acciones de seguimiento como es el caso de Sunedu, Sineace y entidades acreditadoras.
- i) La Dirección de Desarrollo Académico es responsable de la emisión de los certificados, previa presentación de los informes académicos correspondientes.

XII. RECURSOS

12.1. Humanos

- Expositores locales, nacionales e internaciones.
- Organizadores
- Personal administrativo de cada dependencia
- Docentes y jefes de práctica
- Estudiantes
- Personal de soporte administrativo y tecnológico



12.2. Materiales

- Material audiovisual.
- Guías o instructivos
- Separatas
- Recurso y herramientas tecnológicas

XIII. FINANCIAMIENTO

El financiamiento para la ejecución de las actividades de capacitación docente y no docente es con recursos propios de la UAC y/o autofinanciados. La Dirección de Planificación y Desarrollo Universitario es la encargada de evaluar si la actividad se encuentra programada en el POI de la dependencia solicitante, así como si cuenta o no con presupuesto.

XIV. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO ASIGNADO

N°	DEPENDENCIA	CÓDIGO DE ACTIVIDAD POI 2022	DETALLE DE ACTIVIDAD (Capacitación)	TRIMESTRE PROGRAMADO				MES DE EJECUCIÓN (Tentativo)	PRESUPUESTO ASIGNADO EN EL POI	PÚBLICO OBJETIVO				RESPONSABLES
				1ro	2do	3ro	4to			DOCENTE	ESTUDIANTE	PERSONAL NO DOCENTE	PÚBLICO EXTERNO	
1	RECTORADO		Se requiere programar actividades de capacitación de fortalecimiento institucional de impacto											
2	VICERRECTORADO ACADÉMICO	221356	Capacitación a docentes de la Universidad sobre temas de desarrollo académico.		X		X	May-Jun Oct-Nov	3,000.00	X				VRAC
3	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO		Se requiere programar actividades de capacitación de fortalecimiento institucional relevantes											
4	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN		Las actividades de capacitación han sido programadas a través de sus Direcciones											
5	ESCUELA DE POSGRADO	220373	TICs y Aula Virtual	X	X	X	X	Mar-Jun-Set- Dic	0.00		X			Coordinación General - EPG
		220621	Modelo Educativo		X	X		Abr-Jul	0.00	X				Coordinación General - EPG
		221350	Redacción de artículos científicos		X		X	Jun-Nov	1,300.00	X	X			Instituto de Investigación - EPG
		220664	Acceso y uso de libros electrónicos, bases de datos y catálogo en línea	X	X	X	X	Mar-Jun-Set- Dic	0.00		X			Instituto de Investigación - EPG
		220667	Sistema de publicación OJS	X	X	X		Mar-Jun-Set	0.00	X				Instituto de Investigación
		220624	Idioma Extranjero	X		X		Mar-Set	0.00	X				Coordinación General - EPG
6	INSTITUTO CIENTÍFICO DE LA UAC	220649	Capacitación en redacción de artículos científicos.		X		X	Abr-Nov	30,000.00	X				Coordinación Científica
		220656	Congreso Nacional e Internacional de Investigación de alto impacto				X	Oct	50,000.00	X				Coordinación Científica
		222095	Capacitación, estandarización y alineamiento en metodología para Programa de Investigación Científica de Desarrollo Sostenible "Investigación y responsabilidad social universitaria: una respuesta ante los cambios del siglo XXI"		X			May	10,000.00	X	X	X	X	Coordinación Científica
		220655	Fondo para la promoción de docentes RENACYT (curso de capacitación y otros) "Formación para el Desarrollo de la Escuela de Neurociencias"						50,000.00	X	X			Coordinación Científica



7	DIRECCIÓN DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA	221196	Talleres de capacitación en temas de calidad y acreditación		X		X	Abr-Oct	4,000.00	X		X	DCAAU	
		221197	Talleres con personal docente y administrativo en la sede central, en coordinación con otras Direcciones universitarias	X	X		X	Mar-Abr-Oct	0.00	X		X	DCAAU	
		223484	Programa de Inducción sobre el Modelo Educativo, Sistema de Gestión de Calidad y Modelos de Acreditación.	X		X		Feb-Ago	0.00	X				DCAAU
		221207	Capacitar a los miembros de la Comisión Central de Acreditación de la UAC, Coordinadores de Calidad y Acreditación de la DCAAU, en modelos de acreditación internacional y sistema de calidad		X			Abr-May	10,000.00	X		X		DCAAU
		221474	Capacitar a los miembros de la Comisión Central de Acreditación de la UAC, Coordinadores de Calidad y Acreditación de la DCAAU, en modelos de acreditación SINEACE y sistema de calidad						0.00	X		X		DCAAU
		221300	Capacitación de pares evaluadores en modelo de acreditación RIEV		X			Abr-May	0.00	X				DCAAU
		221462	Capacitación en el marco de la membresía (Modelo ICACIT) a los Comités de Calidad de las EP. de IC, II, IA, ARQ y personal de la DCAAU	X	X	X	X	Mar-Abr-Ago-Oct	0.00	X		X		DCAAU
		221483	Capacitación a la dirección y coordinadores de calidad y acreditación en temas de calidad			X		Ago	10,000.00	X				DCAAU
		221500	Capacitación en formación de auditores internos de calidad		X			Jun	10,000.00	X				DCAAU
		221500	Capacitación interna en formación de auditores internos	X				Mar	0.00	X				DCAAU
8	DIRECCIÓN DE DESARROLLO ACADÉMICO	222003	Capacitación en el Proceso de Enseñanza Aprendizaje de las escuelas profesionales de pregrado, segundas especialidades, programas de posgrado y Diplomados	X				Feb	13,000.00	X			DDA	
		222005	Capacitación en Proceso de Medición Directa del Sistema de Evaluación de Aprendizajes de las escuelas profesionales de pregrado, segundas especialidades, programas de posgrado y Diplomados.		X		X	May-Jun Oct-Nov	0.00	X			DDA	
		222007	Capacitación en COPEA de las escuelas profesionales de pregrado, segundas		X	X		May-Jun Ago-Set	0.00	X			DDA	

			especialidades, programas de posgrado y Diplomados.														
		222062	Talleres de actualización presencial a distancia en el uso de herramientas tecnológicas para el desarrollo de competencias	X	X	X	X	Feb-Mar-Abr-Ago	0.00	X							DDA
		222060	ejecución y evaluación de cursos de formación continua en la modalidad B-learning, dirigido a la comunidad universitaria (Microsoft Teams).	X	X	X	X	Feb-Mar-Abr-Ago	0.00	X							DDA
		222063	Ejecutar cursos de formación continua en educación virtual (Módulo II: TAVA)	X	X	X	X	Abr-Set	0.00	X							DDA
9	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	220807	Foro Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.		X			Abr-Jun	3,000.00	X	X			X			UCDS-DIRSEU
		220814	Feria - Promoviendo el Desarrollo Sostenible.		X			Abr-Jun	0.00	X	X			X			UCDS-DIRSEU
		220832	Conversatorio en Identidad Cultural y Desarrollo Sostenible		X			Abr-Jun	0.00	X	X			X			UCDS-DIRSEU
		220834	Foro por el Día Internacional de la Mujer.	X				Mar	0.00	X	X			X			UCDS-DIRSEU
		220852	Programa piloto de Segregación de Residuos Sólidos con el grupo organizado del Voluntariado "SEGREGACIÓN DE RESIDUOS DESDE EL HOGAR".		X	X		Abr-Set	0.00	X	X			X			UCDS-DIRSEU
		220809	II Foro Fiscalización Ambiental.				X	Oct-Dic	0.00	X	X			X			UCDS-DIRSEU
10	DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL DEPORTE	N/P	Psicología del deporte			X		Oct-Nov	0.00		X			X			Dirección de Promoción del Deporte
		N/P	Fisiología del deporte			X		Oct-Nov	0.00		X			X			Dirección de Promoción del Deporte
11	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN INTELECTUAL	220575	Curso de Capacitación en Investigación Científica para docentes	X			X	Mar-Dic	10,000.00	X							DGI
		220575	Taller de Redacción de trabajos científicos orientado a las Unidades de Investigación de las Facultades de la sede central y filiales		X		X	Abr-Dic	50,000.00	X							DGI
		220571	Curso Taller de Capacitación para Círculos de Investigación sobre Investigación		X		X	Jun-Nov	40,000.00			X					DGI
		220572	Curso Taller de Capacitación para Centros de Investigación sobre Investigación		X	X		Abr-Set	30,000.00	X							DGI
		220579	Curso Taller de Capacitación en filiales sobre Investigación		X	X		Abr-Set	30,000.00	X							DGI
		220573	Conferencias, foros, conversatorios en la Semana de Investigación				X	Oct-Dic	15,000.00	X	X		X	X	X		

12	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO	221009	Capacitación virtual en prospectiva estratégica y planeamiento estratégico.	X			Mar	5,000.00				X	DIPLA	
		222643	Capacitación en transformación digital, a las unidades académicas y administrativas basadas en el ISO 27001		X		Abr	10,000.00					X	DIPLA
		222644	Capacitación para elaboración y evaluación del Plan Operativo - Cuadro de Mando Integral.			X	Oct-Nov	4,000.00					X	DIPLA
13	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	220842	Capacitación en Como enfrentar el hostigamiento y acoso en el centro laboral	X			Mar	4,000.00				X	Dirección de Recursos Humanos	
		220843	Capacitación en Habilidades gerenciales		X		Abr	6,000.00				X	Dirección de Recursos Humanos	
		220842	Capacitación en Medidas preventivas para evitar acoso en el centro laboral			X	Set	4,000.00				X	Dirección de Recursos Humanos	
		220843	Capacitación en Clima organizacional			X	Nov	6,000.00				X	Dirección de Recursos Humanos	
		220116	Capacitación en Prevención y Control de contagio de las variantes de la Covid19	X			Feb	2,500.00	X			X	Dirección de Recursos Humanos	
		220116	Capacitación en Efectos Psicosociales laborales producto de la pandemia		X		Abr	2,500.00	X			X	Dirección de Recursos Humanos	
		220116	Capacitación en Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de la Covid19			X	Jul	2,500.00	X			X	Dirección de Recursos Humanos	
		220116	Capacitación en Peligros y Riesgos Físico mecánicos			X	Oct	2,500.00	X			X	Dirección de Recursos Humanos	
14	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN	221042	Capacitación especializada en NIIF, basados en la gestión de competencia que incluya evaluación	X			May	15,000.00				X	Dirección de Administración	
15	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	221917	Capacitaciones especializadas para el personal de la DSA		X	X	Jun-Nov	10,000.00				X	DSA	
		221989	Capacitación sobre la utilización de reportes académicos del Sistema ERP dirigido a los Comités internos de autoevaluación y acreditación institucional y otros.		X	X	May-Nov	0.00	X			X	DSA	
16	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN Y CENTRO PRE UNIVERSITARIO	Se requiere programar actividades de capacitación de fortalecimiento institucional relevantes												
17	DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL	Se requiere programar actividades de capacitación de fortalecimiento institucional relevantes												

18	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	221286	Realización de evento: Startup Weekend para estudiantes de la sede central.		X		X	May-Nov	10,000.00	X	X	X	X	Unidad de incubadora de Empresas
		221295	Programa de emprendimiento para filiales BOOTCAMP ELEVA TU EMPRENDIMIENTO		X		X	Abr-Oct	3,000.00	X	X	X	X	Unidad de Emprendimiento e Innovación
		221301	Taller para mentores en emprendimiento Train The Trainers	X		X		Mar-Set	2,000.00	X	X	X	X	Unidad de incubadora de Empresas
		221318	Talleres de innovación Tecnológica.		X	X		May-Set	4,000.00	X	X	X	X	Unidad de Emprendimiento e Innovación
		221320	Curso de emprendimiento e innovación			X		Set	6,000.00	X	X	X	X	Unidad de Emprendimiento e Innovación
		221359	Programa de incubación de empresas Kamaq Wayna		X	X		Abr-Set	10,500.00	X	X	X	X	Unidad de incubadora de Empresas
		221368	Viernes emprendedor		X	X		Abr-Set	1,000.00	X	X	X	X	Unidad de Emprendimiento e Innovación - Unidad de Incubadoras de Empresas
19	DIRECCIÓN DE BIBLIOTECAS Y EDITORIAL UNIVERSITARIA	220418	Capacitación en Manejo de sistemas de información		X			May	2,500.00			X		Dirección de Biblioteca
		220418	Capacitación en Manejo de sistema de gestión de biblioteca		X			Abr	2,500.00			X		Dirección de Biblioteca
20	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	221339	Capacitación especializada del personal de la DTI.				X	Nov	10,000.00			X		Dirección de Tecnologías de Información
21	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	222416	Charla de habilidades sociales y resolución de conflictos.	X			X	Mar-Oct	1,000.00		X			DBU Psicología
		222419	Charla de identidad positiva y resiliencia.		X		X	May-Nov	1,200.00		X			DBU Psicología
		222481	Capacitación a docentes y no docentes sobre enfermedades laborales	X	X	X	X	Mar-Jun-Set-Nov	0.00	X		X		DBU Bienestar de personal
		222521	Capacitación a docentes y no docentes sobre clima laboral			X	X	Ago-Oct	0.00	X		X		DBU Bienestar de personal
		222483	Charla sobre calidad de vida para el personal de mantenimiento		X	X		Mar-Set	0.00			X		DBU Bienestar de personal
22	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	221416	Capacitación en gestión de desarrollo personal	X				Mar	2,500.00	X		X		Decanato

23	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE LA FCEAC	220270	Capacitación en investigación a docentes y alumnos respecto a investigación y redacción de artículos científicos	X			Mar	0.00	X	X		Director del Instituto de Investigación FCEAC
		222677	Taller para el desarrollo de investigaciones (Metodología de investigación)	X		X	Mar-Nov	1,000.00			X	
24	DPTO. ACAD. DE ADMINISTRACIÓN	220924	Investigación Cualitativa	X			Mar	5,000.00	X			Director del Departamento
		220924	Investigación en Ciencias Empresariales			X	Ago	5,000.00	X			Director del Departamento
		220924	Encuentro Universidad Empresa – Sociedad: Responsabilidad Social		X		Abr	5,000.00	X			Director del Departamento
		220925	Desempeño exportador		X		May	5,000.00	X			Director del Departamento
		220925	Herramientas para Gestionar el Riesgo Financiero		X		Abr	5,000.00	X			Director del Departamento
		220925	Marketing Digital parte II			X	Nov	5,000.00	X			Director del Departamento
25	DPTO. ACAD. DE CONTABILIDAD	222672	Capacitación en Didáctica y Pedagogía para la E.P Contabilidad	X			Jun	2,500.00	X			Dirección Dpto. Acad. Contabilidad
		222672	Capacitación en Líneas de Investigación en las ciencias Contables	X			May	2,500.00	X			Dirección Dpto. Acad. Contabilidad
26	DPTO. ACAD. DE ECONOMÍA	222607	Capacitación especializada para los docentes del Departamento Académico de Economía en Macroeconomía y Políticas Públicas.		X		Ago-Set	5.000.00	X			Dirección Dpto. Acad. Economía
		222632	Curso Taller desarrollo de capacidades de investigación y metodología de investigación científica para economía	X			May-Jun	0.00	X			Dirección Dpto. Acad. Economía
		222630	Taller motivacional (organizacional y laboral).			X	Oct-Nov	1,000.00	X			Dirección Dpto. Acad. Economía
		222636	Fórum reactivación económica en inversión pública y privada para el desarrollo regional.	X			May-Jun	400.00	X			Dirección Dpto. Acad. Economía
27	E.P. ADMINISTRACIÓN	220083	Capacitación en Habilidades blandas y marca personal	X	X		Abr-Nov	1,600.00			X	Coordinación de PPP
		220084	Capacitación en Hábitos del líder sobresaliente	X			Jun	500.00			X	E.P. Administración
		220275	Capacitación en Escogiendo mi tema de tesis		X		Set	0.00			X	E.P. Administración
		220087	Capacitación en Capacidades gerenciales y uso de herramientas de dirección			X	Nov	800.00			X	E.P. Administración
		220088	Capacitación en Estrategias de inserción laboral	X	X		May-Nov	1,000.00				X

28	E.P. ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	221248	Capacitación en Normativa APA 7ma Edición		X			May	0.00		X			Escuela Profesional
		221248	Capacitación en elaboración de Instrumentos de investigación				X	Nov	0.00		X			Escuela Profesional
		221238	Taller para el desarrollo de Habilidades blandas (Liderazgo, trabajo en equipo y comunicación)		X			Jun	1,000.00		X			Escuela Profesional
		221238	Taller para el desarrollo de Habilidades blandas (Liderazgo, trabajo en equipo y comunicación)				X	Nov	1,000.00		X			Escuela Profesional
		221226	Programa de inteligencia Comercial - PROMPERU	X			X	Feb-Ago	0.00		X			Escuela Profesional
		221226	Plataforma Aula virtual – Desarrollo Exportador - PROMPERU		X		X	Abr-Oct	0.00		X			Escuela Profesional
		221253	Capacitación en herramientas virtuales de exportación de importación	X		X		Mar-Set	0.00		X			Escuela Profesional
29	E.P. FINANZAS	222332	Desarrollo del 5to. Curso Modular de Alto Nivel Académico: "Dirección financiera en actividad empresarial"	X				Mar	2,000.00	X	X	X	X	Director de Escuela
		222332	Desarrollo del 6to. Curso Modular: "Análisis y procesos en las inversiones económicas"		X			Jun	2,000.00	X	X	X	X	Director de Escuela
		222332	Conferencia Magistral a través de Webinar "Como invertir en el mercado de valores"		X			Abr	0.00	X	X	X	X	Director de Escuela
30	E.P. MARKETING	222252	Análisis de datos con SPSS		X			May	2,000.00	X	X			Director de Escuela
		222252	Investigación Cualitativa				X	Ago	2,000.00	X	X			Director de Escuela
		222252	Estrategias Digitales de Comunicación		X			May-Jun	3,000.00	X	X		X	Director de Escuela
31	E.P. CONTABILIDAD	222341	Reforzamiento en Contabilidad Financiera y tributación		X		X	May /Oct	1,000.00		X			Director de la E.P.CA y Tutores de la E.P.CA
		222341	Curso Taller hábitos y habilidades de estudio		X		X	Abr/Set	2,000.00		X		X	Director de la E.P.CA y Tutores de la E.P.CA
		222363	Asesoría y capacitación a Círculos de estudio en formulación de proyectos de investigación		X		X	May /Oct	1,000.00	X	X			Director de la E.P.CA. Director de Instituto investigación CILICA, Presidentes y asesores de Círculos de Estudio (4 círculos)
		222374	Cursos de actualización en tributación, contabilidad pública y auditoría, contabilidad financiera y finanzas,	X	X	X	X	Mar. a Jun. / Set. a Dic	4,000.00				X	Director de la E.P.CA. y Coordinadora de Graduados de la E.P. CA

32	E.P. ECONOMÍA	221646	Taller de Habilidades blandas	X		X		Mar-Ago	800.00		X		Director de Escuela
		221551	Curso taller STATA	X	X			Feb-Abr	1,500.00		X		Director de Escuela
		221653	Programa de R.S para Pymes	X	X	X	X	Mar-May-Set-Nov	800.00		X		Director de Escuela
33	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA	222589	Curso de redacción y publicación en investigación			X		Ago-Set	0.00	X		Decanato FDE	
34	DPTO. ACAD. DE DERECHO	220317	Capacitación en temas de derecho penal, constitucional y civil		X		X	Jun-Nov	5,000.00	X		Director de Departamento	
35	E.P. DERECHO	222603	Taller para alumnos en investigación jurídica		X	X		Jun-Set	0.00		X	Director de Escuela	
36	FACULTAD DE CIENCIAS Y HUMANIDADES	222196	Capacitación de docentes de la Facultad de Ciencias y Humanidades.	X		X		Mar-Set	2,000.00	X		Decanato FCCHH	
37	DPTO. ACAD. DE HUMANIDADES Y EDUCACIÓN	221309	Taller de capacitación en el proceso de la investigación científica		X			May	3,500.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221311	Taller para la redacción de artículos científicos			X		Set	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221947	Taller herramientas tecnológicas Canva	X				Mar	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221948	Taller: La redacción básica para el trabajo de investigación científica (monografía, ensayo, fichaje)			X		Set	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221952	Conferencia: La Epistemología		X			Jun	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221958	Taller: Normativa ortográfica para la redacción en general				X	Oct	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221960	Conferencia: Oratoria eficaz y comunicación		X			May	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221971	Curso Taller: Mapas mentales	X				Feb	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221963	Conferencia: Generación Net "Retos y estrategias en educación para la nueva generación de estudiantes"			X		Ago	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	
		221964	Taller: "Habilidades blandas y sociales en estudiantes universitarios"				X	Nov	0.00	X		Dpto. Acad. Humanidades y Educación	



38	DPTO. ACAD. DE TURISMO	220701	Capacitación docente en investigación módulo I y II para incentivar nuevas investigaciones.		X		Set	1,200.00	X				Director de Departamento
		220703	Capacitación docente en la elaboración de proyectos turísticos de inversión pública y privada para fortalecer la investigación turística			X	Nov	1,200.00	X				Director de Departamento
		221090	Capacitación de los docentes en Turismo y Desarrollo sostenible y medios de implementación para revitalizar la alianza mundial	X			Mar	1,100.00	X				Director de Departamento
		221091	Capacitación docente en Geoturismo con carácter geográfico y geológico de un lugar priorizando el desarrollo sostenible de las comunidades locales desde el punto de vista cultural y social			X	Dic	1,000.00	X				Director de Departamento
		224323	Capacitación de normativas ortográficas en redacción académica.	X			Feb	0.00	X				Director de Departamento
39	E.P. TURISMO	221392	Elaborar un programa de capacitación para los círculos de estudios.		X		May-Jun	0.00		X			E.P. Turismo
40	DPTO. ACAD. DE MATEMÁTICA, FÍSICA, QUÍMICA Y ESTADÍSTICA	220152	Capacitación a docentes del Departamento Académico de Matemática Física Química y Estadística en la Sede Central.	X			Mar	5,000.00	X				Director de Departamento
		220153	Capacitación a docentes del Departamento Académico de Matemática Física Química y Estadística en Filiales	X			Mar	2,300.00	X				Director de Departamento
41	E.P. EDUCACIÓN	220390	Curso- taller pedagogía de Montessori dirigido a estudiantes de la EP de Educación.			X	Oct-Nov	2,000.00		X			E.P. Educación
		220759	Capacitación en investigación sobre normas APA.		X		May-Jun	0.00		X			E.P. Educación
42	ESCUELA DE ESTUDIOS DE FORMACIÓN GENERAL	221878	1. Elaboración de Proyecto de Tesis 2. Muestra estadística		X		May	0.00	X	X		X	Coordinación de la EFG
			3. Estadística 4. Investigación formativa			X	Set	0.00	X	X		X	Coordinación de la EFG
43	FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	222191	Desarrollo de Capacitación especializada de Docentes de la Facultad (Elaboración de Rubricas ICACIT)		X		Abril	0.00	X				Decanato
		222192	Capacitación en Investigación			X	Oct	0.00	X	X			Decanato

44	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE LA FIA	220079	Curso de capacitación en herramientas de investigación TICS para docentes investigadores		X		Ago	1,000.00		X		Director del Instituto de la FIA	
		222541	Curso sobre Formulación de proyectos de investigación científica en Ingeniería y Arquitectura	X			May	1,500.00	X	X		Director del Instituto de la FIA	
		220560	Realizar un taller de capacitación a estudiantes en temas ambientales en coordinación con la EPIA			X	Nov	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		220139	Seminario taller de investigadores en Estudios y Proyectos de Ingeniería - Certifica -Publicación		X	X	Ago-Nov	0.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		221458	Organización de evento FEDORA 2022	X			Mar	0.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		221490	Conferencia: la Arquitectura y gestión del patrimonio			X	Nov	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222131	Curso relacionado al concreto	X			May	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222135	Capacitaciones en cursos online y programación		X		Ago	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222449	Taller de investigación en unidades de albañilería			X	Nov	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222451	Taller de elaboración de unidades de albañilería en base a PETT.	X			May	1,000.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222500	Curso taller control de la contaminación atmosférica		X		Ago	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222507	Curso taller tratamiento de aguas residuales			X	Nov	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222511	Taller de capacitación en herramientas modernas para miembros del círculo	X			May	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222513	Taller de capacitación en formulación de proyectos		X		Ago	0.00			X		Director del Instituto de la FIA
		222472	Organización del encuentro de evaluadores de riesgos de desastres originados por fenómenos naturales		X		Ago	0.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		222474	Taller de capacitación en gestión del riesgo			X	Nov	0.00	X			X	Director del Instituto de la FIA
221465	Organización de Teacher In-Service Program - TISP (Segundo taller que incentiva a estudiantes a escoger una carrera de ingeniería).	X			May	0.00				X	Director del Instituto de la FIA		
221478	Organización de primer foro académico - WIE (Mujeres en Ingeniería).	X			Mar	0.00				X	Director del Instituto de la FIA		

		221479	Organización de actividades académicas por aniversario de la IEEE		X			Ago	0.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		221510	HBIM y Estudios estructurales en patrimonio prehispánico y virreinal		X			May	1,500.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		221486	Taller de Fortalecimiento de capacidades investigativas en proyecto I+D+i	X				Mar	750.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		222650	Conversatorio sobre Arquitectura Solar	X				Mar	1,000.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		222651	Conversatorio sobre Aspectos Normativos en la aplicación de la Arquitectura		X			May	1,000.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
		221517	Cursos de capacitación y talleres en gestión de proyectos aplicados a la construcción y productividad de obra.			X		Ago	1,000.00		X			Director del Instituto de la FIA
		221522	Capacitación cursos y participación de eventos académicos internacionales.			X		Ago	1,000.00		X			Director del Instituto de la FIA
		221521	Realización de evento I congreso online de gestión de proyectos en la construcción			X		Ago	1,000.00	X	X			Director del Instituto de la FIA
45	DPTO. ACAD. DE ING. CIVIL	220067	Capacitación en Estructuras			X		Set	1,000.00	X	X		X	Director del Departamento
		220067	Capacitación en Transporte			X		Set	1,000.00	X	X		X	Director del Departamento
		220067	Capacitación en Hidráulica				X	Nov	1,000.00	X	X		X	Director del Departamento
		220067	Capacitación en Construcciones				X	Nov	1,000.00	X	X		X	Director del Departamento
		220067	Capacitación en Transportes				X	Nov	1,000.00	X	X		X	Director del Departamento
46	DPTO. ACAD. DE ING. DE SISTEMAS	220295	Capacitación en Innovación	X				Feb	1,000.00	X	X			Director del Departamento
		220284	Capacitación en Base de datos		X			May	3,500.00	X	X			Director del Departamento
		220284	Conferencia en BigData e Inteligencia de Negocios				X	Nov	1,500.00	X	X			Director del Departamento
47	DPTO. ACAD. DE ING. INDUSTRIAL	220123	Publicación y Visibilización de Trabajos de Investigación en Ingeniería		X			May	5,000.00	X	X	X		Dpto. Acad. Ingeniería Industrial
		220124	Curso Taller de capacitación aplicaciones y uso del ArcGys			X		Ago	5,000.00	X	X	X		Dpto. Acad. Ingeniería Industrial



48	E.P. ING. CIVIL	222272	Charlas de capacitación interna y externa de los miembros del comité.		X	X	May-Jun Oct-Nov	0.00	X	X		X	E.P. Ingeniería Civil	
		222404	Capacitaciones a estudiantes en planes de mejora con ICACIT-RIEV.		X	X	May-Jun Oct-Nov	0.00		X				E.P. Ingeniería Civil
49	E.P. ARQUITECTURA	221889	Capacitación para actualización del PEI de la E.P. de Arquitectura	X			Mar	0.00	X				DCAAU	
		220923	Arquitectura y ciudad– Augusto Ortiz de Zevallos	X			Feb	0.00	X	X			E.P. Arquitectura	
		220923	Arquitectura contemporánea	X			Mar	0.00	X	X			E.P. Arquitectura	
		221002	Capacitación y sensibilización en los valores institucionales de la UAC en coordinación con la Dirección de Calidad Académica		X		Abr	0.00	X					E.P. Arquitectura
		220923	Conferencia patrimonio		X		Abr	0.00	X	X				E.P. Arquitectura
		220923	Conservación y Restauración de monumentos		X		May	3,500.00	X	X				E.P. Arquitectura
		220075	Capacitación en las áreas de la especialidad a los docentes Arquitectos del Dpto de Ing Civil Investigación en Arquitectura		X		May	5,000.00	X					E.P. Arquitectura
		220923	Semana de la Arquitectura		X		Jun	0.00	X	X				E.P. Arquitectura
		220923	Material y tecnología			X	Ago	3,500.00	X	X				E.P. Arquitectura
		220923	Ciclo de conferencias			X	X	Set-Oct-Nov	0.00	X	X			
50	E.P. ING. INDUSTRIAL	220501	Curso de Capacitación y Asesoramiento en labores de Acreditación.		X	X	Set-Oct	1,500.00	X				Escuela Profesional	
		220503	Curso de inducción en uso de EPPs: Laboratorios, talleres y gabinetes.	X		X	Feb-Jul	0.00			X		Escuela Profesional	
		220507	Seminarios taller y charlas técnicas de la EPII - Formación Alumno		X	X	May-Dic	0.00	X	X				Escuela Profesional
51	E.P. ING. AMBIENTAL	220140	Capacitación en entornos virtuales		X		May	0.00	X	X			Escuela Profesional	
		220205	Capacitación en Habilidades blandas			X	Set	0.00	X	X			Escuela Profesional	
		220240	Capacitación en Ingeniería ambiental				X	Oct	0.00			X		Escuela Profesional

52	E.P. ING. DE SISTEMAS	220009	XV Evento de Ingeniería de Sistemas, con participación de estudiantes, egresados e invitados nacionales e internacionales			X		Dic	1,000.00	X	X	X	X	Director de Escuela	
53	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	221793	Capacitación en Universidades y el compromiso con el medio ambiente	X		X		Mar-Set	3,000.00	X				Decanato	
54	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE LA FCS	220021	Capacitación en búsqueda bibliográfica en revista SCOPUS		X			Abr	0.00	X	X			Instituto de investigación en coordinación con DGI	
		220021	Capacitación en elaboración y redacción de proyectos de investigación		X			May	0.00	X	X			Instituto de investigación en coordinación con DGI	
		220021	Capacitación en redacción de artículos científicos			X	X		Ago-Nov	0.00	X	X			Instituto de investigación en coordinación con DGI
		220021	Capacitación en programas estadísticos		X				Jun	1,000.00	X	X			Instituto de investigación en coordinación con DGI
		220023	Capacitación en búsqueda de revistas indexadas para publicar artículos científicos.			X			Set	0.00	X	X			Instituto de investigación en coordinación con DGI
55	DPTO. ACAD. DE ESTOMATOLOGÍA	221629	Talleres de capacitación para docentes del Departamento Actividad de Estomatología por especialidades.		X	X		May-Ago	4,000.00	X				Director del Departamento	
		221644	Curso taller de investigación científica formativa para docentes del Departamento Académico de Estomatología.		X			May	2,000.00	X				Director del Departamento	
		222503	Gestionar a la Dirección de Desarrollo Académico la capacitación sobre estrategias metodológicas y herramientas de evaluación.	X				Mar	0.00	X				Director del Departamento	
56	DPTO. ACAD. DE OBSTETRICIA Y ENFERMERÍA	220043	Investigaciones correlaciones pruebas estadísticas		X			Jun	5,000.00	X				Directora del Departamento	
		220044	Redacción científica				X	Nov	5,000.00	X				Directora del Departamento	
		220096	Capacitación en I+D+i	X			X	Feb-Oct	0.00	X				Directora del Departamento	
		220095	Curso de herramientas de investigación y publicación de artículos		X		X	May-Dic	0.00	X				Directora del Departamento	
		220046	Taller de elaboración de sílabos y guías de práctica	X		x		Feb-Ago	0.00	X				Directora del Departamento	



57	DPTO. ACAD. DE MEDICINA HUMANA	220092	Capacitación en elaboración de syllabus y guías de practicas	X				Feb	0.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
		220093	Capacitación en uso de herramientas virtuales		X			Abr	4,000.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
		220092	Capacitación en búsqueda bibliográfica en revista SCOPUS		X	X		May-Ago	0.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
		220102	Capacitación en elaboración y redacción de proyectos de investigación			X	X	Set-Oct	0.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
		220102	Capacitación en redacción de artículos científicos				X	Nov	0.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
		220102	Capacitación en programas estadísticos				X	Nov	0.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
		220102	Capacitación en búsqueda de revistas indexadas para publicar artículos científicos.				X	Dic	0.00	X			Departamento Académico de Medicina Humana
58	DPTO. ACAD. DE PSICOLOGÍA	220511	Proceso de investigación cualitativa y mixta. Asesoramiento de tesis		X	X		May-Oct	5,000.00	X			Departamento Académico de Psicología
		220529	Capacitación en responsabilidad social y extensión universitaria	X				Mar	1,000.00	X			Departamento Académico de Psicología
		220633	Capacitación en actividades y recursos del aula virtual	X				Feb	0.00	X			Departamento Académico de Psicología
		220635	Formulación de proyectos de segunda especialidad en psicología		X			May	2,000.00	X			Departamento Académico de Psicología
		222760	Capacitación: "Fortaleciendo el manejo en tutoría universitaria"	X			X	Mar-Dic	0.00	X			Departamento Académico de Psicología
59	E.P. ESTOMATOLOGÍA	221536	Bioseguridad en estomatología	X				Feb	0.00		X		Director de Escuela
		221594	Ética en odontología			X		Set	0.00		X		Director de Escuela
		221609	Plagio en la tesis de investigación	X				Mar	0.00		X		Director de Escuela
		221617	Artículos para la publicación de la revista odontológica		X			Abr	0.00		X		Director de Escuela



60	E.P. ENFERMERÍA	222240	Desarrollar cursos de actualización y preparación para en Examen nacional de Enfermería. ENAE 2022		X		X	May. - Oct	0.00			X		Director de Escuela		
61	E.P. OBSTETRICIA	220174	Taller de liderazgo	X				Mar	0.00			X		Director de Escuela		
		220177	Capacitación en calidad y acreditación	X	X	X	X	Feb-Dic	0.00	X				X	Director de Escuela	
		220182	Capacitación en proceso de acreditación docentes, estudiantes y personal administrativo		X	X			Abr-Set	0.00	X		X	X		Director de Escuela
		220266	Capacitación en métodos anticonceptivos, educación sexual, experiencias académicas y deontología profesional		X	X			Abr-May-Jun-Set	0.00			X			Director de Escuela
		220164	Capacitación: actualización en salud materna y pariental					X	Oct	2,000.00			X			Director de Escuela
		220189	Capacitación en I+D+I		X	X			May-Set	0.00			X			Director de Escuela
		220192	Jornada de investigación					X	Nov	0.00	X		X			Director de Escuela
62	E.P. MEDICINA HUMANA	221714	Preparación de los estudiantes para el examen nacional de Medicina ENAM - 2022 e Internado Clínico 2023.			X		Ago	20,000.00			X			Director de Escuela	
		221752	Actividades por el XIII aniversario de la EPMH - "Quincena del Galenito".					X	Oct	1,000.00	X		X	X	X	Director de Escuela
		221720	Gestionar ante la Dirección de Desarrollo Académico la capacitación de los miembros del comité de calidad de la EPMH. Trabajo continuo de autoevaluación de los estándares de calidad para acreditación SINEACE. Realización de bitácora de actividades.	X	X				Mar-Jun	0.00	X		X		X	Director de Escuela
		221725	Capacitación en formación médica continua, orientada a la demanda de los grupos de interés.	X				X	Mar-Oct	2,000.00			X		X	Director de Escuela
		221712	Curso internacional de neumología, terapia respiratoria y recuperación.		X					1,000.00	X		X		X	Director de Escuela

63	E.P. PSICOLOGÍA	221105	Capacitación a estudiantes y padres de familia "Estrategias de afrontamiento en situaciones de estrés"	X		X		Feb-Set	0.00		X		X	Director de Escuela		
		221108	Capacitación a estudiantes y padres de familia: Promoviendo Habilidades Socioemocionales		X		X		Abr-Oct	0.00				X	Director de Escuela	
		221109	Capacitación a estudiantes en el manejo de estrés, salud mental y física en tiempos de pandemia	X		X			Feb-Set	0.00		X			Director de Escuela	
		221110	Capacitación a internos de Psicología en abordaje psicológico en las diferentes áreas de especialidad (clínica, educativa, organización, comunitarias, etc.)	X		X			Feb-Set	0.00		X			Director de Escuela	
		221112	Capacitación a estudiantes de internado convocando a profesionales externos de distintas áreas de especialidad.	X		X			Feb-Set	0.00		X			Director de Escuela	
		221092	Capacitación a los estudiantes por especialistas de SINEACE sobre el proceso de acreditación	X	X	X	X		Mar-May-Ago-Nov	0.00		X				Director de Escuela
		221093	Capacitación a los estudiantes en la elaboración del portafolio virtual en base a los resultados de aprendizaje de cada asignatura.		X		X		Abr-Oct	0.00		X				Director de Escuela
64	E.P. TECNOLOGÍA MÉDICA	222716	Ponencias en eventos científicos de docentes y estudiantes de la EP.		X		X		Abr-Nov	0.00	X	X			Director de Escuela	
65	LABORATORIO DE CIENCIAS BÁSICAS	220546	Capacitaciones y actualización del personal de los Laboratorios de Ciencias Básicas en proyectos de investigación.		X		X		May Nov	4,000.00	X	X	X		Directora del Laboratorio Cs. Básicas	
66	LABORATORIO DE SIMULACIÓN CLÍNICA	221782	Curso de primeros auxilios para la comunidad universitaria y personal administrativo de la Facultad de Ciencias de la Salud.		X		X		MayNov	1,500.00	X	X	X		Directora del Laboratorio Simulación Clínica	
		221784	Curso de Traqueostomía con Simulación Clínica.		X		X		May Nov	1,500.00	X	X	X		Directora del Laboratorio Simulación Clínica	
67	CENFOTI	221467	Capacitación a dos instructores (Cursos: CCNA) en la academia regional CISCO.				X		Oct-Nov-Dic	2,000.00	X				Dirección CENFOTI	
		221468	Capacitación actualización en Academy Day de CISCO para el Net Academy.				X		Oct-Nov-Dic	3,000.00	X				Dirección CENFOTI	
		221469	Capacitación en norma ISO 21001:2018 para promover la calidad de servicio educativo.				X		Oct-Nov-Dic	3,000.00	X				Dirección CENFOTI	

68	CENTRO DE IDIOMAS	221307	Enseñanza de una lengua extranjera a estudiantes con capacidades especiales		X			Jun.	5,000.00	X			Director Centro Idiomas Coordinadora CI	
		221308	Métodos y enfoques en la enseñanza de ISL			X		Set.	4,000.00	X			Director Centro Idiomas Coordinadora CI	
		221310	Gramática, Fonética e Interculturalidad la clase PLE			X		Jul.	20,000.00	X			Director Centro Idiomas Coordinadora CI	
69	FILIAL PUERTO MALDONADO	221586	Curso tutor en ambientes virtuales de aprendizaje		X	X		Abr-Ago	1,500.00	X			Filial Puerto Maldonado	
		221591	actividades de aprendizaje e instrumentos de evaluación	X		X		Mar-Ago	2,000.00	X			Filial Puerto Maldonado	
		221597	Sensibilización, supervisión y seguimiento al plan de acción tutorial e inducción	X		X		Mar-Set	1,500.00	X			Filial Puerto Maldonado	
		221639	Supervisión, revisión y Cumplimiento de los planes de mejora continua		X		X	Abr-Oct	500.00	X			Filial Puerto Maldonado	
		221643	Evaluación permanentemente del perfil de los egresados	X		X		Mar-Ago	0.00	X			Filial Puerto Maldonado	
		221641	Taller de sensibilización para acreditación nacional SINEACE	X		X		Mar-Ago	0.00			X		Filial Puerto Maldonado
		221756	jornadas para los docentes con el objetivo de elaborar e implementar el COPEA		X		X	May-Oct	1,500.00	X				Filial Puerto Maldonado
		221758	Realización de STARTUP WEEKEND, Talleres para la formulación de planes de negocio y Concurso de ideas de negocio para estudiantes				X	Oct	2,000.00			X		Filial Puerto Maldonado
		221762	Sensibilización en los centros educativos de la localidad mediante charlas en temas de proyección de medio ambiente y temas de interés nacional.		X	X		Abr-Ago	500.00			X		Filial Puerto Maldonado
		221772	Jornada propedéutica de inducción al ingresante.	X		X		Feb-Ago	0.00			X		Filial Puerto Maldonado
		221449	Organizar charlas en temas de Estrategia de Enseñanza y Criterios de evaluación	X				Mar	0.00			X		Filial Puerto Maldonado
222531	Organizar charla y/o talleres en temas de especialidad de la EP. Administración		X		X	May-Nov	0.00			X		Filial Puerto Maldonado		



222786	Organizar charla y/o talleres en temas de: Manejo de sistemas (SIAF,SIGA,SEASE,OSCE)		X	X		Abr-Ago	0.00	X	X		Filial Puerto Maldonado
221453	Organizar eventos de motivación al trabajo de investigación metodológica	X		X		Mar-Ago	0.00	X	X		Filial Puerto Maldonado
221455	Promover eventos de proyección social ante la comunidad, en temas de "Ley de la Amazonia" (Análisis)			X		Set	0.00	X	X		Filial Puerto Maldonado
221457	Curso Taller: Planes de Negocio en coordinación con la Facultad de CEAC				X	Oct	0.00		X		Filial Puerto Maldonado
221409	Gestionar charlas dirigido a los estudiantes de la E.P. de Contabilidad de la Filial Puerto Maldonado: Tema: "Proyectos Productivos"			X		Set	900.00		X		Filial Puerto Maldonado
221409	Organizar charlas de especialidad dirigido a los docentes de la E.P. de Contabilidad de la Filial Puerto Maldonado, en Tema: Estrategias de enseñanzas y Criterios de Evaluación			X		Set	0.00	X			Filial Puerto Maldonado
222536	Organizar charlas y/o talleres para los estudiantes de la Escuela Profesional de Contabilidad tema: Excel para Contadores		X		X	Abr-Oct	0.00		X		Filial Puerto Maldonado
221412	Gestionar eventos de capacitaciones en temas de Proyectos de investigación dirigidos a estudiantes del VIII, IX y X ciclo de la EP. Contabilidad		X	X		Jun-Ago	500.00		X		Filial Puerto Maldonado
221413	Gestionar taller de capacitación en tema: Tratamiento Estadístico SPS versión 25 para los Docentes de la Escuela Profesional de Contabilidad. Filial Puerto Maldonado			X		Ago	900.00	X			Filial Puerto Maldonado
221419	Organizar charlas y/o talleres en temas de la especialidad (Derecho Penal, Civil y Constitucional)		X			Abr	700.00	X	X		Filial Puerto Maldonado
221423	Organizar eventos de motivación de como investigar concerniente a proyectos de investigación		X			May	500.00		X		Filial Puerto Maldonado
221429	Desarrollar eventos de capacitación en temas sociales			X		Set	500.00		X		Filial Puerto Maldonado
221421	Programar concurso de estudiantes de ponencia en materia jurídica.				X	Oct	1,000.00		X		Filial Puerto Maldonado



		221835	I y II Concurso de Proyectos productivos		X		X	Jun-Dic	1,500.00			X			Filial Puerto Maldonado		
		221837	I concurso de Poster de investigación Universitaria Docentes		X			May	0.00	X					Filial Puerto Maldonado		
		221837	I Capacitación de sensibilización y motivación en investigación		X	X		Abr-Set	0.00			X			Filial Puerto Maldonado		
		221838	I concurso de proyectos de investigación			X		Set	0.00	X					Filial Puerto Maldonado		
		221839	Concurso de proyectos de investigación		X			Jun	0.00			X			Filial Puerto Maldonado		
		221840	I y II capacitación de producción intelectual (Elaboración de Artículos)		X			Jun	0.00	X		X			Filial Puerto Maldonado		
		221841	I capacitación en manejo de instrumentos de investigación DGIP	X		X		Mar-Set	0.00	X					Filial Puerto Maldonado		
70	FILIAL QUILLABAMBA		Capacitación en Manejo de la Ansiedad postpandemia	X				Mar	0.00	X		X			Filial Quillabamba		
			Capacitación en Manejo estadístico en investigaciones experimentales		X			Abr	0.00	X						Filial Quillabamba	
		220277	Capacitación en entorno virtual sobre Derecho Procesal Penal	X				Mar	0.00	X		X				Filial Quillabamba	
		220277	Capacitación en entorno virtual sobre Derecho Penal		X			Abr	0.00	X		X				Filial Quillabamba	
		220277	Capacitación en entorno virtual sobre Derecho Procesal Penal		X			May	0.00	X		X				Filial Quillabamba	
		220277	Capacitación en entorno virtual sobre Derecho Constitucional		X			Jun	0.00	X						Filial Quillabamba	
		220277	Capacitación en Estadística aplicada a la investigación	X				Mar	2,000.00				X			Filial Quillabamba	
		220953	Capacitación virtual especializada a los docentes y alumnos de la E.P. de Contabilidad			X		Jul-Ago-Set	3,000.00		X		X				Filial Quillabamba
		220949	Capacitación virtual especializada a los docentes y alumnos de la E.P. de Administración				X	Oct-Nov-Dic	3,000.00		X		X				Filial Quillabamba

		220609	Taller virtual para la formulación de planes de negocios para los estudiantes de la Filial Quillabamba (en coordinación con la Dirección de Producción de Bienes y Servicios).			X	Oct-Nov-Dic	1,000.00		X			Filial Quillabamba
71	FILIAL SICUANI	220709	cursos virtuales de aprendizaje, para la Filial Sicuani Módulo I y Módulo II(en coordinación con la Dirección de Desarrollo Académico).	X		X	Mar Ago	1,000.00	X				Filial Sicuani
		220716	Capacitación e Innovación virtual de los planes curriculares a los Coordinadores en la elaboración de sílabos.	X		X	Mar Ago	1,000.00	X				Filial Sicuani
		221064	Capacitaciones dirigidas al personal docente y administrativo de la Filial.	X			Feb-Mar	0.00	X		X		Filial Sicuani
		222787	Capacitación en la clave del emprendimiento para transformar tu negocio dirigido a estudiantes de la EP de Administración		X		Abr-May	0.00		X			E.P. Administración - Filial Sicuani
		222788	Capacitación en los sistemas administrativos en la gestión pública dirigido a estudiantes de la Escuela Profesional de Administración			X	Oct-Nov	0.00		X			E.P. Administración - Filial Sicuani
		222789	Capacitación especializada sobre " Los costos en empresas de construcción" dirigido a los estudiantes de la EP de Contabilidad	X			Feb-Mar	0.00		X			E.P. Contabilidad - Filial Sicuani
		222790	Capacitación especializada sobre " La determinación de los costos en empresas de servicios" dirigido a Estudiantes de EP de Contabilidad.		X		May-Jun	0.00		X			E.P. Contabilidad - Filial Sicuani
		222791	Capacitación especializada sobre "El tratamiento de los costos y costos en empresas mineras" para estudiantes de la EP de Contabilidad			X	Ago-Set	0.00		X			E.P. Contabilidad - Filial Sicuani
		222806	Capacitación por experto en la línea de Investigación		X	X	Jun-Nov	2,000.00		X			E.P. Derecho - Filial Sicuani

Cusco, abril de 2022

ANEXOS

Anexo 1.- Formato 14

FORMATO 14: SOLICITUD DE CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y/O PERFECCIONAMIENTO

A : **Lic. LOURDES M. LIMA VALDIVIA**
Directora de Desarrollo Académico de la UAC.

De :

DEPENDENCIA EJECUTORA:	
TEMA DE CAPACITACIÓN:	
Expositor(es):	(Indicar si es externo o interno UAC)
Duración (horas académicas)	
Fecha - Hora - Lugar	
Propósito de la actividad	
Objetivos de la actividad	General:
	Específicos:
Resumen concreto de la actividad	
Tipo de capacitación (Especificar si es taller, conferencia, seminario, mesa...., etc.)	
Usuario al cual se dirige la actividad	

Anexo 2.- Modelo de Informe de Ejecución de Actividad

INFORME N°

A : **Lic. LOURDES LIMA VALDIVIA**
Directora de Desarrollo Académico
Universidad Andina del Cusco

DE : **Sr./Sra.....**
Decano/ Director Univ./ Director de Dpto. Acad./ Director de la Esc.
Prof. Director de las Filiales

ASUNTO : **INFORME DE EJECUCIÓN DE CAPACITACIÓN.....**

REF. : - **Proveído N° (autorización del VRAC).**
- **Oficio N° ... -20../ ...-UAC (Solicitud de Capacitación de la dependencia solicitante)**

FECHA : **Cusco, de del 20....**

Es grato dirigirme a Ud., para hacerle llegar el Informe Académico sobre la ejecución del “Curso”, “Taller”, “Conferencia”, etc., con el tema “.....”, organizado y ejecutado por la (unidad académica o administrativa) de la Universidad Andina del Cusco, el mismo que se llevó a cabo el(fecha, hora y lugar) a cargo del expositor (es)....., programado en el POI con Nro. de Actividad..... el cual paso a detallar como sigue:

1. Objetivos de la capacitación:

2. Metas de asistencia de los docentes al evento o personal administrativo:

3. Logros:

4. Dificultades:

5. Impacto en los participantes:

6. Conclusiones:

7. Sugerencias:

Nota: - Adjuntar la relación de asistencia original con el 80% de asistencia.
- Consolidado de nombres y apellidos, con los grados correspondiente, en formato digital, Nro. DNI para efectos de elaboración de los certificados, con la indicación de Expositor, ponente, organizador, asistente, participante, según corresponda.



Anexo 3.- Formato de Registro de Asistencia

Dependencia Académica							
Tema de capacitación							
Código de actividad POI 2022							
Documento de autorización							
FORMATO PARA IMPORTAR PARTICIPANTES							
CAPACITACIÓN CP2022_001							
N°	Apellidos y Nombres	DNI	Tipo de Participante	Tipo de Persona	Nota (Opcional)	Tipo de Persona	
1						Tipo	Descripción
2						E	Estudiante
3						A	Administrativo
4						D	Docente
5						G	Grupo de Interés
6							
7						Tipo de Participante	
8						Tipo	Descripción
9						1	ASISTENTE/PARTICIPANTE
10						2	PONENTE
11						3	APOYO LOGISTICO
12						4	ORGANIZADOR
13						5	CO-ORGANIZADOR
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							

Anexo 4.- Formato de consolidación de actividades de capacitación (institucional y disciplinar) programadas en el POI

SISTEMATIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL

A NIVEL DE RECTORADO, VICERRECTORADOS Y DIRECCIONES UNIVERSITARIAS												
CÓDIGO DE ACTIVIDAD POI 2022	TEMA DE CAPACITACIÓN (ESPECIFICAR)	TRIMESTRE PROGRAMADO				MES TENTATIVO DE EJECUCIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO EN EL POI	RESPONSABLES DE LA UNIDAD ACADÉMICA O ADMINISTRATIVA	PÚBLICO OBJETIVO (marcar con una X el público objetivo destinado la capacitación)			
		1ro	2do	3ro	4to				DOCENTE	ESTUDIANTE	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PÚBLICO EXTERNO



SISTEMATIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN A NIVEL DISCIPLINAR

A NIVEL DE LAS FACULTADES, FILIALES, DPTOS. ACADÉMICOS, ESCUELAS PROFESIONALES Y OTROS												
CÓDIGO DE ACTIVIDAD POI 2022	TEMA DE CAPACITACIÓN (ESPECIFICAR)	TRIMESTRE PROGRAMADO				MES TENTATIVO DE EJECUCIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO EN EL POI	RESPONSABLES DE LA UNIDAD ACADÉMICA O ADMINISTRATIVA	PÚBLICO OBJETIVO <small>(marcar con una X el público objetivo destinado la capacitación)</small>			
		1ro	2do	3ro	4to				DOCENTE	ESTUDIANTE	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PÚBLICO EXTERNO

Anexo 5.- Flujograma para la ejecución de una actividad de capacitación

