



# UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

“Acreditada Internacionalmente”

## “MODIFICAN LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2012-2021”.

### RESOLUCIÓN N° 610-CU-2016-UAC.

Cusco, 08 de Noviembre de 2016.

### **EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO**

#### **VISTO:**

El Oficio N° 488-2016/DIPLA-UAC de fecha 30 de junio de 2016, cursado por el Director de Planificación y Desarrollo Universitario de la Universidad Andina del Cusco y;

#### **CONSIDERANDO:**

Que, la Universidad Andina del Cusco es una institución con personería jurídica de Derecho Privado sin fines de lucro destinada a impartir educación superior, se rige por la Ley Universitaria N° 30220, por la Ley de su creación N° 23837, la Resolución N° 195-92-ANR de la Asamblea Nacional de Rectores, su Estatuto propio y normas conexas que la gobiernan, en el marco de la Constitución Política del Perú.

Que, mediante Resolución N° 041-CU-2015-UAC de fecha 19 de Febrero de 2015 se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2012-2021 de la UAC, el mismo que fue ratificado por la Asamblea Universitaria mediante Resolución N° 005-AU-2015-UAC de fecha 29 de mayo de 2015 y modificada por Resolución N° 006-AU-2016-UAC de fecha 26 de enero de 2016.

Que, el Director de Planificación y Desarrollo Universitario de la Universidad Andina del Cusco a través de documento del Visto, ha elevado a consideración del Consejo Universitario la propuesta de modificación de los objetivos y estrategias del Plan Estratégico Institucional 2012-2021, en razón de que los objetivos y las estrategias propuestas en el PEI actual no expresan lo que la Universidad Andina del Cusco tiene trazado en los ejes estratégicos y para efectos de que oriente de mejor forma la formulación del Plan Operativo Institucional-POI 2017, señalando adicionalmente que para tal propósito han intervenido los Vicerrectores Administrativo, Académico y de Investigación de la UAC.

Que, en el literal u) del Art. 20 del Estatuto Universitario señala como una de las atribuciones del Consejo Universitario: “Conocer y resolver todos los demás asuntos que no estén encomendados específicamente a otras autoridades”.

Estando a lo acordado por el Consejo Universitario en sesión ordinaria del 04 de Noviembre de 2016, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 24° literal a) del Estatuto Universitario y la Ley Universitaria N° 30220;

#### **SE RESUELVE:**

**PRIMERO.-** MODIFICAR los objetivos y estrategias del Plan Estratégico Institucional 2012-2021 de la Universidad Andina del Cusco de acuerdo al anexo que forma parte de la presente Resolución, en mérito a los considerandos que sustentan el presente acto administrativo.

**SEGUNDO.-** ELEVAR a la Asamblea Universitaria a fin de que se ratifique la modificatoria descrita en la primera parte resolutoria de la presente Resolución.

**TERCERO.-** ENCOMENDAR a las dependencias universitarias competentes, adoptar las acciones complementarias más convenientes, para el cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.-----

EMB/JRPS/kibm  
DISTRIBUCION:  
- VRAC/VRAD/ VRIN  
- DIPLA  
- Asamblea Unv.  
- Archivo.



UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO

Dr. Emeterio Mendoza Bolívar  
RECTOR

**1. EJE ESTRATÉGICO: FORMACIÓN ACADÉMICA, ACREDITACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN**

OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS A CORTO PLAZO	ESTRATEGIAS	INDICADORES	UNID ADES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	METAS	RESPONSABLES
1.1.- Desarrollar las competencias de los docentes para brindar una educación de calidad (OLP 2)	Implementar programas de capacitación para los docentes de pregrado.	Promover el diseño e implementación de programas de capacitación continua para docentes de pregrado; orientados a la mejora de la calidad educativa.	Porcentaje de docentes capacitados	%				X	X	X	X	X	50% de docentes capacitados (anual)	VRAC-DECAAU DDA Facultades Dpto. Acad.
		Promover el diseño e implementación de procesos de evaluación permanente para docentes.	Porcentaje de docentes evaluados	%				X	X	X	X	X	90% de docentes evaluados (anual)	VRAC-DECAAU DDA DTI Facultades Dpto. Acad.
1.2.- Fortalecer la formación integral de los estudiantes mediante la adecuada aplicación del modelo educativo y modelo de calidad (OLP3)	Innovar de forma continua las estructuras curriculares de las escuelas profesionales, para lograr una formación profesional integral y de calidad.	Evaluar, diseñar, o proponer los ajustes requeridos a los silabus, planes de estudios y estructuras curriculares de las escuelas profesionales.	Porcentaje de estructuras curriculares evaluadas, reajustadas o rediseñadas	%						X	X		100% de curriculas evaluadas y reajustadas o rediseñadas (cada 3 años)	VRAC-DDA-DECAAU-FACULTAD-Escuela Profesional
		Evaluar y reajustar los planes de estudios de las escuelas profesionales	Porcentaje de planes de estudio evaluados	%				X	X	X	X	X		100% de planes curriculares evaluados (anual)



1.3.- Fortalecer la educación continua implementando nuevos programas de posgrado y de segunda especialidad, con capacidades de aportar alternativas y estrategias para el desarrollo de la Región y el País (OLP 1)	Lograr la implementación de nuevos programas de posgrado.	Implementar diplomados, maestrías y doctorados de acuerdo a la demanda de la sociedad, en la modalidad presencial y/o semipresencial.	Número de programas ofertados	UNID ADES											X	03 nuevos programas implementados al 2021	AU-CU-VRAC-EPG-FACULTADES
	Lograr la implementación de programas de perfeccionamiento profesional y académico.	Implementar segundas especialidades de acuerdo a la demanda de la sociedad, en la modalidad presencial y/o semipresencial.	Número de programas de segunda especialidad ofertados	UNID ADES											X	10 programas de segunda especialidad implementados al 2021	CU-VRAC-FACULTADES Escuelas profesionales
1.4.- Mantener la acreditación internacional mediante la mejora continua y lograr la acreditación nacional promoviendo la calidad académica practicando la cultura de evaluación y autoevaluación institucional. (OLP 8) (OLP7)	Fortalecer la comisión central de acreditación de la UAC.	Capacitar contantemente a los miembros de la comisión central de acreditación UAC	Asistencia a capacitaciones ofrecidas e implementadas	Número						X	X	X	X	X	X	Asistencia al total de capacitaciones ofrecidas e implementadas.	CU-VRAD-VRAC-CCA
	Fortalecer los comités internos de autoevaluación y acreditación institucional y de las escuelas profesionales.	Capacitar constantemente a los miembros de la comisión central de acreditación UAC	Asistencia a capacitaciones ofrecidas e implementadas	Número						X	X	X	X	X	X	Asistencia al total de capacitaciones ofrecidas e implementadas.	CU-VRAD-VRAC-CCA
	Desarrollar programas de acreditación en las escuelas profesionales, a nivel internacional.	Establecer mecanismos que guíen el proceso de acreditación de las escuelas profesionales.	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas	%											X	50% de escuelas profesionales acreditadas.	VRAC-CCA-Escuelas Profesionales
	Desarrollar programas de acreditación en las escuelas profesionales, a nivel nacional.	Establecer mecanismos que guíen el proceso de acreditación de las escuelas profesionales.	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas	%											X	50% de escuelas profesionales acreditadas.	VRAC-CCA-Escuelas Profesionales
	Establecer una cultura de calidad, diseñando e implementando un sistema de gestión de la calidad	Diseñar e implementar procesos de mejora continua en todas las escuelas profesionales.	Planes de mejora continua diseñados e implementados	%											X	100% de planes de mejora diseñados e implementados	VRAC-CCA-CIA-Escuelas Profesionales
		Diseñar e implementar el sistema de gestión de la calidad.	Sistema diseñado e implementado	Número								X	X			01 sistema gestión de calidad diseñado e implementado	Comunidad universitaria

1.5.- Fomentar la internacionalización académica de los estudiantes, docentes, personal administrativo e investigadores a través de la movilidad académica (OLP 6 y 9)	Desarrollar programas de intercambio educativo de docentes y alumnos.	Diseñar e implementar proyectos de cooperación a través de alianzas con instituciones nacionales y extranjeras.	Número de alumnos y docentes	unidades						X	X	X	X	X	100 alumnos y 20 docentes en programas de intercambio. (anual)	Rectorado-VRAC-DICONI-DDA-CCA
	Promover la movilidad de docentes, alumnos y personal administrativo.	Gestionar la ampliación, renovación y celebración de convenios con universidades y entidades del gobierno a nivel nacional e internacional	Número de convenios	unidades					X	X	X	X	X	X	5 nuevos convenios (anual)	Rectorado-VRAC-DICONI-DDA-CCA
	Promover la doble titulación con universidades nacionales y extranjeras.	Establecer convenios que promuevan la doble titulación.	Número de convenios firmados	Unidades							X	X	X	X	01 convenio por año	Rectorado-VRAC-DICONI-DDA-CCA

**2. EJE ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN**

OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS A CORTO PLAZO	ESTRATEGIAS	INDICADORES	UNID ADES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	METAS	RESPONSABLES	
2.1.- Promover e implementar la investigación científica, humanística y tecnológica. (OLP 1, 2, 3, 4, 5)	Promover e implementar la investigación formativa en pre grado	Formular e implementar los lineamientos de la investigación formativa	Resolución de aprobación Porcentaje de aplicación	Mixto			X	X	X	X	X	X	01 resolución de aprobación 100% de lineamientos implementados al 2021	CU-VRIN-VRAD-DGI-DDA-Dpto.	
		Formular e implementar documentos normativos para la investigación formativa	Número de documentos	unidades				X	X	X	X	X	01 documento por año	CU-VRIN-VRAD-DGI-DDA-Dpto.	
	Fortalecer el funcionamiento de los institutos, centros de investigación y círculos de estudios.	Dotar de recursos económicos, financieros y de infraestructura a los institutos, centros de investigación y círculos de estudios.	Porcentaje de recursos utilizados	%				X	X	X	X	X	100% de los recursos asignados utilizados	VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA	
		Establecer las condiciones suficientes y necesarias para el funcionamiento adecuado de los institutos, centros de investigación y círculos de estudios.	Porcentaje de acciones ejecutadas	%				X	X	X	X	X	100% de acciones ejecutadas	VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA	
		Implementar programas de capacitación para institutos, centros de investigación y círculos de estudios.	Porcentaje de programas de capacitaciones implementados	%				X	X	X	X	X	100% de programas ejecutados.	VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA	
		Implementar el instituto científico con los recursos humanos, económicos, financieros y de infraestructura necesarios para su funcionamiento.	Numero de institutos científicos implementados	unidades							X			01 instituto científico implementado	VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
		Impulsar la investigación a través de incentivos a la producción intelectual y científica	Asignar fondos de apoyo a la investigación y producción intelectual..	Monto asignado	%				X	X	X	X	X	100% de ejecución del monto asignado.	VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
	Implementar programas de incentivos para la producción intelectual y científica de la comunidad universitaria.		Número de programas implementados	unidades				X	X	X	X	X	03 programas de incentivos implementados (01 docentes, 01 administrativos y 01 estudiantes) al 2021.	VRAC-VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA	
	Impulsar la publicación y difusión de investigación y producción intelectual.	Asignar fondos de apoyo a la publicación de investigación y producción intelectual..	Monto asignado	%				X	X	X	X	X	100% de ejecución del monto asignado.	VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA	

		Implementar programas de protección de la producción intelectual y científica de la comunidad universitaria.	Porcentaje de programas implementados	%						X	X	X	X	X	100% de programas implementados	VRAC-VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
2.2. Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación que aporte a la solución de problemas del entorno económico y social (I+D+i)	Propiciar la aplicación de la investigación a la solución de problemas del entorno económico, social y ambiental.	Fomentar la investigación aplicada orientada a la solución de problemas del entorno económico, social y ambiental.	Numero de investigaciones aplicadas ejecutadas								X	X	X	X	02 investigaciones aplicadas por año.	VRAC-VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
		Difundir los resultados de investigación entre los organismos e instituciones del ámbito local, regional y nacional.	Porcentaje de investigaciones aplicativas difundidas.	%						X	X	X	X	X	70% de investigaciones aplicativas difundidas	VRAC-VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
	Impulsar el desarrollo económico, social y ambiental a través de la transferencia tecnológica.	Desarrollar un programa de transferencia tecnológica.	Numero de programas	UNID ADES										X	01 programa desarrollado	VRAC-VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
	Impulsar proyectos de innovación que aporten a la solución de problemas del entorno económico y social.	Implementar acciones de sensibilización y capacitación en proyectos de innovación.	Numero de actividades	UNID ADES					X	X	X	X	X		01 actividad implementada por año.	VRAC-VRAD-VRIN-DGI-DA-DIPLA
	Impulsar la creación y articulación de redes de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) a nivel nacional e internacional.	Gestionar convenios con organismos nacionales e internacionales.	Número de convenios	Unidades					X	X	X	X	X		01 convenio por año	VRAC-VRAD-VRIN-DGI

**3. EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN UNIVERSITARIA**

OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS A CORTO PLAZO	ESTRATEGIAS	INDICADORES	UNID ADES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	METAS	RESPONSABLES	
3.1. Mejorar la gestión administrativa, basado en el adecuado uso de los recursos financieros, humanos y la mejora de los procesos. (OLP 3, 5 y 6)	Implementar un sistema de adquisición de bienes y servicios, basado en el adecuado uso de los recursos.	Prever la formulación de un plan de adquisiciones y contrataciones anual, ajustado a cumplimiento de los objetivos y lineamientos institucionales.	Número de planes formulados e implementados	Unidades			X	X	X	X	X	X	01 plan anual (anual)	VRAD DA DIPLA	
		Establecer un sistema de control (basado en indicadores) que permita medir el adecuado uso de los recursos de: infraestructura, financieros, de gestión y administración.	Número de sistemas	unidades					X				X	01 sistema de gestión por indicadores implementado	VRAD DA DIPLA OIO OA
	Contar con documentos normativos actualizados, permitan una adecuada gestión académica y administrativa.	Evaluar y actualizar los documentos normativos de la gestión académica.	Porcentaje de documentos evaluados y actualizados	%				X	X		X		X	100% de documentos normativos evaluados y actualizados	VRAD - VRAC DIPLA UNIDADES ACADEMICA
		Evaluar y actualizar los documentos normativos de la gestión administrativa.	Porcentaje de documentos evaluados y actualizados	%				X	X		X		X	100% de documentos normativos evaluados y actualizados	VRAD - VRAC DIPLA UNIDADES ADMINISTRATIVAS
		Aplicar los documentos normativos académicos y administrativos a nivel institucional.	Porcentaje de documentos normativos aplicados	%					X		X		X	100% de documentos normativos aplicados.	VRAD DRRHH
	Racionalizar los recursos humanos según los perfiles de puesto.	Evaluar periódicamente las competencias del puesto y ubicar a los trabajadores de acuerdo a su perfil.	Avance de racionalización	%					X	X	X	X	X	Racionalización efectuada al 80%	VRAD DRRHH DCAAU Unidades Administrativas
	Racionalizar los recursos financieros de acuerdo a las necesidades de la institución	Dotar de los recursos financieros suficientes y necesarios para la gestión académica	Avance de racionalización	%					X	X	X	X	X	Racionalización efectuada al 100%	VRAD DIPLA DA DCAAU Unidades Administrativas





**4. EJE ESTRATÉGICO: RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**

OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS A CORTO PLAZO	ESTRATEGIAS	INDICADORES	UNID ADES	##	##	##	##	##	##	##	##	METAS	RESPONSABLES	
4.1. Contribuir en la mejora de la calidad de vida de la población y en la solución de problemas sociales y medioambientales en el ámbito local, regional y nacional. (OLP 1, 2, 4, 5, 8 y 9)	Participar en la solución de problemas sociales y en la mejora de la calidad de vida de la población.	Implementar programas de consultoría y asesoría especializada, dirigida a instituciones y poblaciones vulnerables.	Numero de programas de asesoría y consultoría implementados	unidades						X		X	X	05 programas de consultoría y asesoría (2do año)	VRAC DIRSEU/DDA facultades/EP
		Implementar programas asistenciales y participativos, que contribuyan a prevenir y solucionar problemas sociales en el corto, mediano y largo plazo.	Numero de programas asistenciales implementados								X	X	X	X	05 programas asistenciales implementados (2do año)
	Contribuir al desarrollo de la población a través de la implementación de programas de extensión académica, medioambiental, deportiva y cultural.	Implementar programas de extensión académica que contribuyan al desarrollo personal en pro de la solución de problemas sociales.	Numero de programas de extensión académica	unidades				X	X	X	X	X	X	01 programa anual	VRAC DIRSEU/DDA facultades/EP
		Desarrollar programas , apoyar y participar en eventos que permitan la difusión de la cultura, prioritariamente andina.	Numero de programas	unidades				X	X	X	X	X	X	01 programa anual	VRAC DIRSEU/DDA facultades
		Desarrollar programas , apoyar y participar en eventos que permitan la difusión del deporte en sus diferentes disciplinas.	Numero de programas	unidades				X	X	X	X	X	X	01 programa semestral	VRAC DIRSEU/DDA /facultades
4.2.- Fortalecer las acciones orientadas al bienestar de la comunidad universitaria (OLP 6 y 7)	Contribuir en el cuidado y mantenimiento de la salud y el bienestar de la comunidad universitaria.	Desarrollar programas, de promoción, prevención y recuperación de la salud.	Numero de programas	unidades			X	X	X	X	X	X	01 programa semestral	VRAD DA DBU	
		Establecer mecanismos que permitan mejorar el bienestar de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de beneficiados con los mecanismos implementados	Porcentaje				X	X	X	X	X	X	100% de trabajadores beneficiados por los mecanismos implementados	VRAD-DIPLA- DRRHH-DGA
	Mejorar en bienestar de la comunidad universitaria a través de implementación de programas de recreación, deportivos y culturales.	Implementar programas o desarrollar eventos de recreación, cultural y deporte dirigido al personal docente y administrativo.	Numero de programas	unidades					X	X	X	X	X	01 programa semestral	VRAC/VRAD DIRSEU/DRRHH/ facultades

	Implementar programas que permitan a los estudiantes realizar actividades deportivas, y de difusión del arte y la cultura.	Numero de programas	unidades						X	X	X	X	X	01 programa semestral	VRAC/VRAD DIRSEU/DBU /facultades
Establecer un sistema de seguimiento del graduado	Formular e implementar políticas que permitan implementar el sistema de seguimiento del graduado	Numero de documentos normativos	Unidades						X	X	X	X	X	02 documentos normativos implementados	VRAC/VRAD DIRSEU/DBU /facultades
	Organizar la asociación de graduados a nivel institucional.	Numero de asociaciones	Unidades						X	X	X	X	X	01 asociación de graduados	VRAC/VRAD DIRSEU/facultades